

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		党史业务骨干培训班		项目年份	2025	
项目主管部门(单位)		中共苏州市委党史工作办公室				
市级预算执行情况（万元）	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	13.8	0		13.8	0.036	0.036
市级财政资金使用情况（万元）	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数	财政收回数	
	13.8	13.764	0.036	0	0.036	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		13.8		13.764		
党史业务骨干培训班		13.8		13.764		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（82分）	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
	过程目标	资金使用合规性	合规	2	100%	2
		资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5
		预算执行率	=100%	8	100%	8

		管理制度健全性	健全	1	100%	1
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
	产出目标	培训人次	=184 人次	5	185 人次	5
		培训标准符合规定	符合	5	100%	5
		培训考试通过率	=100%	5	100%	5
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	5	100%	5
		培训完成时间	及时	5	100%	5
	效益目标	提升参训人员编撰能力	提升	15	100%	15
	满意度目标	参训学员满意度	>95%	15	99%	15
	合计					72

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	在经常性业务培训的基础上，加强同国内一流高校的交流合作，针对性开展党史专业理论和写作能力培训。
项目总目标	进一步加强党史队伍建设，着力提升党史基本著作编撰能力。
年度绩效目标	2025 年进一步加强党史队伍建设，着力提升党史基本著作编撰能力。

项目实施情况	对市委党史工办、苏州革命博物馆、各县（市）区党史部门的党史工作负责同志和业务骨干进行培训，突出党史基本著作编撰业务，全面提升全市党史工作队伍的业务能力水平。
项目管理成效	1.通过此次专业系统的业务培训，使各区县板块业务经验得到充分交流，教学相长；2.此次培训内容包含《社会主义市场经济体制的建立和完善》《中国经济发展模式变迁》《政务文本智能计算》《深入学习党史权威著作 扎实推进地方党史三卷本编写》专题讲座以及辛亥革命武昌起义纪念馆、武汉革命博物馆、八七会议旧址、武汉中共中央机关旧址纪念馆等红色场馆现场教学，课程丰富，形式多样，满足业务培训的需要；3.与武汉地方党史部门交流经验，进一步提升苏州党史业务骨干履职尽责能力，不断提升党史业务水平。
项目管理存在的问题及原因	1.业务培训的课程内容还需进一步丰富，在培训的方式方法上，需要更加注重创新，健全完善学习状况评价体系和结果反馈机制；2.业务培训课程内容还需进一步充实，要进一步挖掘储备更多优质教学资源，拓展培训渠道，丰富培训形式，积极向先进地区学习；3.师资有待进一步优化，部分老师授课内容与党史工作结合度不够，专业性过强、观点偏颇，难以用在工作实际。
进一步加强项目管理的建议	1.紧密结合党史业务需要，多渠道开展党史业务培训，增强党史业务骨干履职尽责的能力；2.紧密结合工作的实际需要，多渠道开展意识形态领域方面的培训，增强当时业务骨干应对新问题新情况的研判能力，为意识形态工作提供坚强保障；3.培训师资选择历史专业教授、地方党史部门专家，并对教师学术成就、政治倾向、授课效果进行研判分析，从严挑选，为培训成效提供保障。